

Feria Virtual de Talentos

Promoción de la Vidriera de Talentos

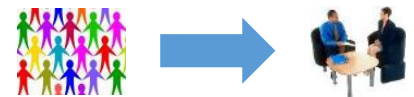
Antecedentes

La Feria Virtual de Talentos es una nueva concepción de intermediación laboral, inspirada en base a una experiencia de años de realización de ferias de empleo. El éxito obtenido de haber introducido este concepto en el país en el año 2007 y de haber canalizado decenas de miles de empleos, sirviendo de inspiración a numerosas organizaciones, tanto del sector público como privado para realizar eventos similares, nos llevó a crear un nuevo concepto: **Ferias Virtuales de Empleos** y **Ferias Virtuales de Talentos**. Para más informaciones sobre las ferias que organizamos en el pasado y las que estamos llevando a cabo actualmente, visite la página: www.feriaparaguayadeempleo.com.

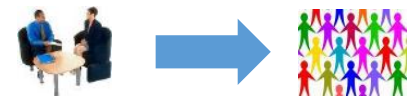
¿Qué es una Feria Virtual de Talentos?

La **Feria Virtual de Talentos**, a diferencia de una feria de empleos (virtual o presencial), reúne postulantes en stands virtuales (en páginas web), en lugar de empresas, llamadas **Vidrieras de Talentos**. En este caso, son las empresas las que acuden a los stands para concretar contactos con personas con determinadas competencias. Dichos stands se organizan según ciertos criterios:

- ✓ Personas con experiencia en un Sector Empresarial
- ✓ Personas expertas en diversas áreas de actividad profesional
- ✓ Estudiantes y graduados universitarios y de instituciones de educación técnica.
- ✓ Personas con condiciones especiales, como el de personas con discapacidad (PcDs)
- ✓ Ciudades del país.



Feria de Empleos



Feria de Talentos

Para acceder a la Vidriera de Talentos, siga el vínculo: www.pivot.com.py/vidriera.

Ventajas que ofrece la Vidriera de Talentos

La **Vidriera de Talentos** y las **Ferias de Talentos** que las promocionan ofrecen ventajas que no ofrecen otros tipos de tecnologías de intermediación laboral, a saber:

- ✓ Para las empresas buscando nuevo talento humano:
 - Facilidad en encontrar Currículums perfectos para sus necesidades.
 - Disponibilidad permanente del servicio, antes, durante y después de la feria, 24 horas al día, 7 días a la semana.
 - Reducción de Costos: se facilita el proceso de evaluación del candidato a contratar y se minimiza el tiempo de adaptación del candidato contratado.
 - Los contactos se realizan siguiendo estrictas reglas de confidencialidad.

- ✓ Ventajas para personas buscando oportunidades laborales:
 - Alta concentración de empresas con intereses concretos en los perfiles que ofrecen los integrantes del stand.
 - Facilita la recepción de múltiples ofertas laborales provenientes de varias empresas.
 - Una vez en la base de datos, posibilidades de recibir más ofertas de empleo durante el transcurso de su vida profesional.
 - Los contactos se realizan siguiendo estrictas reglas de confidencialidad.
 - Los postulantes no necesitan acudir a un lugar ni imprimir currículums para recibir los contactos de empresas interesadas.
- ✓ Para las universidades e instituciones de enseñanza técnica
 - Recurso de promoción, tanto para la institución como para para las carrera o cursos que ofrece.
- ✓ Para organizaciones que agremian y comparten con las **Vidriera de Talentos** áreas de interés,
 - Valor agregado de servicios a sus asociados, promoviendo empleos o trabajos independientes para los mismos.

La **Feria de Talentos** tiene una canalización mucho más precisa en la intermediación laboral que otros eventos de empleos, permitiendo que el proceso de encuentro sea multidisciplinario y eficiente, y minimizando la frustración proveniente de ambas partes, que ocurre cuando las expectativas en la obtención de resultados no son suficientemente satisfechas.

La implementación de la **Feria de Talentos** no requiere la preparación de un local, ni montaje de stands y de infraestructura en general, ni la provisión de servicios internos. Para una casa de estudios, o una organización gremial, su rol es difundir el servicio y convocar e incentivar la carga de currículums al grupo que corresponde.

Características de la Vidriera de Talentos

- ✓ Se asigna una página web exclusiva para cada tipo de evento, publicada en el portal www.pivot.com.py/vidriera. Adicionalmente, se puede encontrar estudiantes y graduados en el portal de Paraguay Estudia (www.paraguayestudia.com)
 - ✓ Dentro cada página se muestran currículums agrupados por cargos u ocupaciones, con indicación de la cantidad de currículums en el repositorio de PIVOT.
 - ✓ Se muestran currículums de personas con experiencia laboral para cada cargo u ocupación.
 - ✓ Al hacer clic en el cargo u ocupación se muestra un resumen de currículums, organizados en registros.
 - ✓ Se visualiza el Currículum protegido, pero con la información profesional completa, con un clic en el registro de interés.
 - ✓ La empresa debe ofrecer un puesto de trabajo y seguir ciertas reglas de confidencialidad para desproteger los currículums.
 - ✓ El postulante debe tener 18 años de edad y contar con un email personal para cargar su currículum y participar.
-